

L'Atomic' Illustré

Le journal des actualités CGT

Numéro 17



LE 21 AVRIL 2026 LES NÉGOCIATIONS SUR LE NOUVEL ACCORD TAMA ONT DÉMARRÉ.

Mis en place à la sortie de la crise sanitaire Covid-19 la direction d'EDF a mis en place une expérimentation sur une transformation des organisations et conditions de travail via l'accord TAMA (Travailler Autrement, Manager Autrement). Mis en place en novembre 2021 pour une durée de 4 ans, il a fait l'objet d'un avenant d'un an.

Invité à la table des négociations le syndicat CGT, non signataire du précédent accord, vous a solicité dans une grande enquête nationale.

Nous remerçions encore les plus de 500 agents exécution, maîtrise et cadre qui ont répondus à l'enquête locale.

Cette enquête a pu mettre en évidence vos attentes et vos interrogations sur les champs de :
La santé et la sécurité,
Le télétravail et la responsabilisation,
L'organisation du travail et la charge mentale,
Le dialogue et la force du collectif,

FORT DU TRAVAIL DE SYNTHÈSE ET DES VERBATIMS ÉCHANGÉS AVEC VOUS LA SECTION CGT DU CNPE DE GRAVELINES A SIÉGÉ LE 21 AVRIL AUPRÈS DE LA REPRÉSENTATION DES RESSOURCES HUMAINES DU GROUPE EDF SA.

CADRES : SI ON VOUS PARLAIT D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES



AFIN D'ALIMENTER LES PROCHAINES NÉGOCIATIONS NATIONALES AUTOUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DES ORGANISATION NOTRE SECTION SYNDICALE INVITE LES CADRES À S'EXPRIMER DANS UNE ENQUÊTE "HEURES SUPPLÉMENTAIRES DES CADRES". CELLE-CI VOUS SERA ENVOYÉES PAR MAIL, MERCI DE LUI RÉSERVER UN BON ACCUEIL POUR UN ACCORD RÉPONDANT À VOS ATTENTES.



L'Atomic' Illustré

Le journal des actualités CGT

Rappel enquête abris bus à proximité du site :
https://forms.office.com/e/TJ11rGqQj8

Les directions se jouent de nos divisions et d'une mobilisation modérée contre leurs propositions !
Demain 28 avril, si vous ne soutenez pas ces dernières propositions, rejoignez la grève !

NÉGO GRILLE DES SALAIRES

DE PETITES AVANCÉES, MAIS ON RESTE LOIN DES REVENDICATIONS DE LA CGT !

Engagée dans un conflit depuis le 2 septembre dernier, la FNME-CGT demeure la seule Organisation Syndicale à appeler à la grève et à la mobilisation pour peser dans les négociations de Branche. Force est de constater que même si quelques avancées ont été gagnées, les employeurs maintiennent une proposition d'accord insuffisante.

Bilan suite à la CPPNI du 9 avril 2026 :

+9% sur la prime d'astreinte
Revendication CGT validée.

+1,5 % de hausse de SNB au lieu des 9 % qui nous sont dus.
La grille actuelle commençant 9 % en dessous du SMIC, il était naturel et légitime de revendiquer une hausse de toute la grille de 9 %. Après nous avoir proposé un petit 1 % de réévaluation à l'automne 2025, une nouvelle proposition à 1,5 % d'augmentation répartie sur 3 ans à partir du 1er juillet 2027.
"Miettes à crédit ? Ou mieux que rien ? À vous de juger !"

+2,8% d'ancienneté pour une carrière complète.
Les réformes des retraites successives allongent nos carrières, la CGT revendique 2 nouveaux échelons à 3 % chacun. Les employeurs "proposent de bricoler" la grille, avec au final une hausse de 2,8% sur une carrière complète.
"Mesquin? Ou mieux que rien? À vous de juger !"

Le taux moyen de NR à 2,3% chute à un taux fixe de 2%.
Cette disposition représente une diminution de la valeur de nos augmentations de salaire.
"Perte? Ou Régression? Ou les deux ? À vous de juger !"

Les compléments de NR avec des pas de 0,1 % font leur apparition.
En plus de faire passer notre grille de 65 à 1500 lignes, (format illisible et inutilisable pour le contrôle social), cette mesure favorisera l'iniquité et accentuera la "compétition" qui dégrade l'ambiance dans les collectifs. Quel non sens au regard des enjeux et des besoins de nos filières...
"Erreur ? Ou injustice ? Ou les deux ? À vous de juger !

Les employeurs veulent clôturer cette négociation lors de la CPPNI du 28 avril !
Depuis toujours la CGT a su contraindre les employeurs à faire de meilleures propositions ! Pour y parvenir la seule recette qui a fait ses preuves c'est la mobilisation des agents par la grève ! Nous savons donc ce qu'il nous reste à faire ...

MARDI 28 AVRIL : TOUTES ET TOUS EN GRÈVE !
LE COMPTE N' Y EST TOUJOURS PAS ! SEULE UNE MOBILISATION D'AMPLEUR POURRA INVERSER LE COURS DES CHOSES ...

Une grève à la hauteur de la valeur qu'on attribue à votre travail = 0,1 heure de grève en code 52 dans PGI.

Rendez-vous à la pause méridienne pour un barbecue tous ensemble devant les grilles du PAP.



Agenda de la semaine

- **28Avril : GREVE & Babecue CGT devant les grilles du PAP.**



MOBILISÉS AVEC VOUS
Le service public est une énergie d'avenir

www.fnme-cgt.fr