L'Atomic' Illustré
Le journal des actualités CGT
Numéro 21

UN ACCORD ?

De quel accord parle-t-on ? Nous rappelons que les négociations CPPNI sur la grille des salaires se sont conclues sur un large éventail de divergences. **La CGT** portait des exigences fortes : de réalignements des **salaires** au regard de la forte inflation des dernières années (+9%), la réintégration des premiers emplois dans une grille cohérente, un accompagnement des carrières jusqu'au départ en inactivité avec la création d'échelons "fin de carrières", le retour de la TVA à 5,5% pour tous ...

Directions et négociateurs se sont quittés sur une proposition de la direction qui sera portée à **consultation** auprès de nos adhérents pour statuer sur la position de la CGT.

Cette proposition **n'est pas un ACCORD** à ce jour,

La CGT sera déterminée jusqu'au bout à faire entendre nos revendications. Toutes présentations du projet des directions ne sauraient être faites qu'à titre d'information, pas d'application.

Pas de signataires = Pas d'accord,

Si l'accord est signé par une part représentative des OS sans adhésion des agents ou l'application d'un décret ?

Il sera encore temps de lutter pour un recours.

Nous saurons vous en parler en temps utile.

FLASH POUVOIR D'ACHAT

La CGT toujours en première ligne sur la défense de votre pouvoir d'achat :
La délégation Centrale **CGT EDF** a adressé une lettre ouverte à Bernard FONTANA notre PDG pour attirer son attention sur **l'inflation** conjoncturelle et la nécessité de compenser la perte du **pouvoir d'achat** des salariés de l'entreprise. **voir la pièce jointe**

FLASH STATUT IEG

Nouvelle déconvenue autour du statut, nos ministères de tutelle ayant feint de ne pas **remettre en cause l'existence de la CNIEG**
ils n'ont cependant pas siégé lors de l'AG privant ainsi notre caisse d'un budget de fonctionnement pour les 5 ans à venir. Ils ont cependant fait savoir aux syndicats qu'ils souhaitaient les recevoir le 26 Mai prochain pour **discuter du maintien d'une caisse autonome des IEG**.
Ils ont reculé une fois face à la mobilisation de vos représentants de la **CGT**,
ils ne lâcheront pas le morceau sans une mobilisation forte de tous les Agents des IEG

Erreur de communication ou Phobie de la concertation ?

Il ne s'est pas passé une heure après le mail de modification sous 10 jours des horaires du poste EST, que votre syndicat recevait déjà les alertes des salariés et prestataires sur les risques et inconvénients de la mise en place de ce nouveau dispositif : Horaires incohérents avec les horaires effectifs de nos personnels au regard du programme industriel et tenue des réunions, bilan, débriefing, renvoyant OBLIGATOIREMENT le personnel des services à l'EST du site vers le PAP au risque de ne pouvoir rejoindre leur véhicule sur le parking EST en fin de journée, pour les prestataires hébergés à l'EST impossibilité hors horaires d'avoir un accès à leurs vestiaires ou bureaux à moins de faire des trajets voitures entre l'EST et le CENTRE.
Ces dispositions ont-elles fait l'objet d'une analyse ? Les parades ont-elles été mises en place avec les personnels concernés ?

La CGT dit STOP aux décisions sans études d'impacts et sans concertations, STOP à la rétention d'informations, STOP au mépris du personnel EDF ou Prestataire.

La qualité des activités, les réussites, la sécurité, la santé, le bienêtre et le traitement des risques psycho-sociaux et stress, passent par le dialogue, un dialogue sain et transparent.
Nos résultats dépendent aussi de la manière dont nos Directions ont souhaité vous traiter.

Ouvrons le dialogue sur les horaires d'ouverture du Poste d'Accès Est.

PREMIÈRES ANNONCES LECORNU SUR LE PLAN D'ÉLECTRIFICATION

Le Premier Ministre « veut changer d'échelle »,
Pour la **FNME-CGT** il a choisi la voie du marche pied !

LA FNME EST POUR L'ÉLECTRIFICATION MAIS AVEC DE VRAIES AMBITIONS

L'Atomic' Illustré

Le journal des actualités CGT

La répétition des crises énergétiques n'a pas permis au Premier Ministre, de faire le constat de l'échec de la libéralisation de l'énergie.

Oui nous devons redonner à la nation son indépendance et sa souveraineté énergétique avec de vraies solutions : réduire notre dépendance au pétrole par l'électrification et la transition vers du gaz à faible empreinte carbone.

Le gouvernement cherche à opposer des énergies pourtant complémentaires et continue le vol sur les factures.
Ces premières mesures présentées, sans réelle concertation, détournent l'attention des vrais sujets.
Sanctionner les chaudières gaz sans réelles mesures ne favorise pas l'électrification, ni l'hybridation.
La question n'est pas la « sortie du gaz », mais la transition vers les nouveaux gaz.

- Le « leasing social » pour aider à la mobilité électrique est une bonne idée, à condition de réglementer le coût du kWh.
- Passer d'un budget historique de 5 à 10 Milliards d'€, alors qu'en 2025 le gouvernement a détourné ces mêmes montants par l'augmentation de la TVA sur les abonnements d'électricité et de gaz,

c'est prendre les citoyens pour des imbéciles.

ET QUI PAIERA LA FACTURE, AU FINAL ?

LES USAGERS ET LES TRAVAILLEURS : L'HISTOIRE SE RÉPÈTE !



Un enfant ou une carrière ?

NR Maternité, quesaco ?

Dans nos entreprises, les périodes de maternité entraînent encore des pertes de NR, des retards dans les déroulements de carrière et parfois des écarts durables de rémunération.
Pourtant, **avoir un enfant ne devrait JAMAIS rimer avec perte de salaire !**

Egalité de salaire ?

Vous revenez de congé maternité, vous pouvez obtenir un NR.
Quelles conditions ?
Si vous n'avez pas bénéficié d'une augmentation au cours des 2 années précédant votre retour de congé maternité, vous ouvrez droit à l'obtention d'un NR.
C'est un droit qui vous garantit une revalorisation de salaire à votre retour.
Parce que la maternité ne doit pas être un handicap professionnel !

Agenda de la semaine

- 26 Mai rencontre ministérielle avec les syndicats pour la CNIEG
- 27 Mai : Bilatérale Maintenance
- 27 Mai : Bilatérale de négociations Nationales CGT / TAMA 2
- Toute la semaine pépa CS métiers



MOBILISÉS AVEC VOUS
Le service public est une énergie d'avenir

www.fnme-cgt.fr