Un été sous canicule et la surchauffe sociale

L'Atomic' Illustré
Le journal des actualités CGT
Numéro 27





POUR DÉCOUVRIR LE RAPPORT DE LA COUR DES COMPTES

Jusqu'où sommes nous prêts à descendre ?

Assemblée générale en intersyndicale le 03 septembre en code 028 pour prendre la mesure de notre mobilisation !

RECOMMANDATION N° 3. (REFORMULÉE) (EDF SA, DGEC, 2027) : RÉDUIRE PAR ÉTAPES L'AVANTAGE ÉNERGIE, EN PRIORITÉ EN PLAFONNANT LES CONSOMMATIONS PRISES EN COMPTE.

RECOMMANDATION N° 4. (DSS, DGFIP, 2026) : REVALORISER LE BARÈME FISCAL ET SOCIAL DE L'AVANTAGE EN NATURE ÉNERGIE SUR LA BASE DES MOYENNES ANNUELLES DES TARIFS RÉGLEMENTÉS DE VENTE DE L'ÉLECTRICITÉ ET DES TARIFS REPÈRES DU GAZ, TOUTES TAXES COMPRISES.

RECOMMANDATION N° 13. (EDF SA, 2027) : ABAISSER LES PLAFONDS, ANNUEL ET GLOBAL, DU COMPTE ÉPARGNE-TEMPS (CET) ET RESTREINDRE SES MODALITÉS D'ALIMENTATION.

RECOMMANDATION N° 11. (REFORMULÉE) (EDF SA, DGEC, 2027) : RENÉGOCIER LES ACCORDS RELATIFS AUX TEMPS DE TRAVAIL ET MODIFIER LES DISPOSITIONS STATUTAIRES DÉFINISSANT LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES.

13 recommandations qui remettent en cause le statut des IEG

L'Atomic' Illustré
Le journal des actualités CGT

13 recommandations en invitées surprises de l'été

Recommandation n° 1. (EDF SA, 2026) : limiter les revalorisations salariales annuelles, en particulier les augmentations générales, en tenant compte de la situation et des perspectives économiques et financières de l'entreprise.

Recommandation n° 2. (EDF, 2026) : clarifier, pour tous les domaines d'activités du groupe, les compétences critiques qui doivent être détenues en propre.

Recommandation n° 3. *(Reformulée)* (EDF SA, DGEC, 2027) : réduire par étapes l'avantage énergie, en priorité en plafonnant les consommations prises en compte.

Recommandation n° 4. (DSS, DGFiP, 2026) : revaloriser le barème fiscal et social de l'avantage en nature énergie sur la base des moyennes annuelles des tarifs réglementés de vente de l'électricité et des tarifs repères du gaz, toutes taxes comprises.

Recommandation n° 5. *(Reformulée)* (EDF SA, DGEC, 2026) : réviser la grille de rémunération de la branche des industries électriques et gazières.

Recommandation n° 6. *(Réitérée)* (EDF SA, 2027) : simplifier les dispositifs de rémunérations complémentaires et mieux les cibler, afin d'en diminuer le nombre et le coût.

Recommandation n° 7. *(Réitérée)* (EDF SA, 2027) : accroître la part de la rémunération variable dans la rémunération totale.

Recommandation n° 8. *(Réitérée)* (EDF SA, 2027) : renforcer la différenciation dans l'attribution des primes.

Recommandation n° 9. (EDF SA, 2026) : enrichir l'information communiquée au comité des nominations, des rémunérations et de la gouvernance en matière de rémunérations des cadres dirigeants, en particulier s'agissant de l'atteinte des objectifs assignés aux membres du comité exécutif.

Recommandation n° 10. (EDF SA, 2026) : mettre un terme au dispositif actuel de mise à disposition de moyens logistiques au profit de présidents d'honneur du groupe EDF.

Recommandation n° 11. *(Reformulée)* (EDF SA, DGEC, 2027) : renégocier les accords relatifs aux temps de travail et modifier les dispositions statutaires définissant les heures supplémentaires.

Recommandation n° 12. *(Reformulée)* (EDF SA, 2027) : mettre en place un dispositif de décompte automatique du temps de travail.

Recommandation n° 13. (EDF SA, 2027) : abaisser les plafonds, annuel et global, du compte épargne-temps et restreindre ses modalités d'alimentation.

ça pique ...

15 SEPTEMBRE 2026, APPEL INTERSYNDICAL À LA GRÈVE

Agenda de la semaine

- **Mardi 1er Septembre :** Commission Exécutive.
- **Jeudi 03 Septembre** 13h30 **:** AG intersyndicale "Tarif Agent".
- **Mardi 15 Septembre : Grève.**



MOBILISÉS AVEC VOUS
Le service public est une énergie d'avenir